

# Opbrengsten 'Hoe groots klein kan zijn'

20 februari 2017

## Inleiding

Werkgroep 1 'doorontwikkeling sociale wijkteams' van de Werkplaats Sociaal Domein Zuid-Holland Zuid organiseert voor professionals uit de (sociale en jeugd) wijkteams van de deelnemende gemeenten een aantal werkbezoeken in de vorm van uitwisseling/bijeenkomsten. Zo kunnen de deelnemers van de werkplaats als leerwerkgemeenschap bij elkaar kijken en van en met elkaar te leren.

Het tweede werkbezoek is verzorgd door de wijkondersteuningsteams van Schiedam. Het thema van de ochtend was 'preventie/nulde lijn'. Wat zijn de succesfactoren van preventieve aanpakken en collectieve oplossingen uit de wijk?



### Specifiek Schiedam

6 wijkondersteuningsteams met specialisten die

- generalistisch werken;
- zichtbaar en toegankelijk zijn
- werken op fysieke ontmoetingsplekken met hetzelfde interieur en een soortgelijke uitstraling

1 wijkondersteuningsteam in ontwikkeling voor complexe vragen waarbij veiligheid een rol speelt.

### De kracht van preventie:

- aandacht voor kostenbesparing (door minder pgb's, zwaardere zorg, minder uithuiszetting, voorkoming onbenutte kwaliteiten)

### Succesfactoren vraaggericht werken in de nulde lijn en collectieve oplossingen:

- aandacht voor de jongere/het kind/het gezin om eigen talenten/kwaliteiten in te zetten voor zichzelf én anderen
- directe en persoonlijke contacten met breed netwerk in de wijk, kennis van elkaars kunde en kwaliteiten, geen schotten
- methodisch, goed onderbouwde interventies
- wijkverbinding actief maken en benutten vanuit de teams

## Voorbeelden uit de BAR-organisatie, gemeente Dordrecht, Rotterdam en Vlaardingen om 'op maat' mee te nemen naar je eigen werkgebied

Doelgroep jongeren	Doelgroep 'brusjes' van veelplegers
<p><a href="#">Yets-foundation</a>; in Vlaardingen worden basketbalteams opgezet voor kwetsbare jongeren die opgroeien in een omgeving met sociale problematiek. Onder begeleiding van pedagogisch sterke coaches die de jongeren zowel binnen als buiten de lijnen van het sportveld begeleiden, worden zij geholpen naar positieve deelname aan de maatschappij.</p> <p><a href="#">Stichting Opboxen</a>; in Hoogvliet is Opboxen een voorbereidingstraject voor allerlei soorten van participatie in de maatschappij. De jongens en meisjes leren er geen vak, ze leren er hoe ze zich moeten gedragen. Opboxen is voor iedereen die het nodig heeft, die terug moet en/of wil op het juiste spoor.</p>	<p>Groepsaankpak jongeren a.d.h.v. individuele casussen, politie-aankpak Dordrecht, jongerenwerk in Dordt (12+), OK-coach: professional uit wijkteam actief op scholen (laagdrempelig bereikbaar voor po en vo, school, ouders en kinderen), groepsaankpak wijken, Een-Tweetje Zoetermeer, sport in de jeugdketen Rotterdam (sportverenigingen ondersteunen bij vroegsignalering), weerbaarheidstrainingen jongerenwerk op basisscholen, rolmodellen uit eigen wijk (herkenning), samenwerking met gezinsspecialisten op de scholen (wijkteam), activiteiten voor jongeren in het algemeen (niet specifiek risico-jongeren)</p>

<b>Multimediawerkplaats</b> Meer info: Brenda Flapper, WOT Noordrand Malmö 84, 010 - 7541515 noordrand@wotschiedam.nl	<b>Ontruimingspreventie</b> Meer info: Daniëlle Steeg, WOT Noordrand Malmö 84, 010- 7541515 noordrand@wotschiedam.nl	<b>Vroegsignalering</b> Meer info: Sasha Peters, Oost/Groenord/Zuid Malmö 84, 010 - 7541515 peters@wotschiedam.nl
<b>Doelgroep</b> Jongeren van 12-24 jaar zonder dagbesteding  <b>Doel</b> Talenten en kwaliteiten benutten voor zichzelf én anderen	<b>Doelgroep</b> Gezinnen met huurachterstand en minderjarige kinderen  <b>Doel</b> Huisuitzetting door huurschuld voorkomen	<b>Doelgroep</b> ‘Brusjes’ van veelplegers 6-16 jaar en leeftijdsgenoten met externaliserend gedrag  <b>Doel</b> Vroegtijdig in beeld krijgen ter voorkoming van zwaardere zorg/criminaliteit
<b>Succesfactoren</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laagdrempelig en niet zo formeel; veiligheid om te zijn wie je bent</li> <li>• Er wordt naar de jongere gekeken; maatwerk; aansluiten op hun talenten; jongeren worden gestimuleerd en pakken zelf (nieuwe taken) op;</li> <li>• Jongeren (be)denken zelf (promotie)materiaal en hoe zij ‘lotgenoten’ kunnen bereiken (maatschappelijk betrokken raken)</li> <li>• (H)erkennen signalen, ruimte om te ontwikkelen en verbinden</li> <li>• Samenwerking JIT, Yulius, Mee, sociaal ondernemers, school, ouders en jongeren zelf</li> <li>• Goed uitgedacht, geprobeerd alvorens groter te maken ook buiten de eigen wijk (wijkoverstijgend)</li> <li>• Zichzelf zichtbaar maken; kleine stappen met groot succes</li> <li>• Uitstroom en financiën: maatwerk maakt mogelijkheden doorzetten naar werk zichtbaar en verlaagt kost persoonsgebonden budget</li> </ul>	<b>Succesfactoren</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het probleem achter ‘het probleem huurachterstand’ onderzoeken</li> <li>• Intensieve samenwerking (WOT, Woonplus en Stroomopwaarts); heel team voor ontruimingspreventie, integrale aanpak op maat</li> <li>• Snel achter voordeur met brede blik</li> <li>• Directe/persoonlijke contacten tussen de verschillende instanties/convenantpartners</li> <li>• Kennis van verschillende (elkaars) takken/ beroepen/ contactpersonen en uitgang hulpverlening</li> <li>• Nauwe samenwerking in de vroegsignalering tussen verschillende partners, voordat vonnis ontruiming wordt aangezegd door de woningbouwvereniging (zorgt voor stabiliteit voor kinderen)</li> <li>• Korte lijnen, snelle acties</li> <li>• Financieel voordeel: het voorkomt uithuiszetting en de kosten die daar betrekking op hebben</li> </ul>	<b>Succesfactoren</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contact met bewoners en organisaties in de wijk (waaronder scholen, lichtblauwe brigade, politie) als partners; vele informatie verzamelen en bundelen</li> <li>• Geen schotten, verbinden loket &amp; achter de voordeur</li> <li>• Zichtbaar en aansluiting bij de jongeren; in de leef- en belevingswereld, waardoor de aanpak dichterbij de jongere staat; gekke tijden/incourante uren op straat, laagdrempelig</li> <li>• Duidelijke keuzes leeftijdsgroep en preventie</li> <li>• Methodisch werken; goede basis, onderzoek, risicofactoren, professionele opzet</li> <li>• Bemoeizorg doorzetten</li> <li>• Type werkers: outreachend en ‘stevig’</li> </ul>
<b>Uitdagingen/dilemma’s tot realisatie voor andere gemeenten</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ontwikkelen van initiatieven/oplossingen in de nulde lijn is geen opdracht voor wijkteams in Rotterdam</li> <li>• Richtlijnen/kaders voor budgetten voor nieuwe nulde lijn-initiatieven</li> <li>• Doelgroep is niet in beeld (soms alleen via pgb of zorg in natura)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Schaamte</li> <li>• Lvb-problematiek</li> <li>• Psychiatrisch stoornis (moeilijk)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Expliciet verwachtingen uitspreken</li> <li>• Hoe zorgen jongerenwerkers ervoor dat ze laagdrempelig en ‘open’ blijven voor jongeren, terwijl ze wel harde aanpakken uitvoeren?</li> </ul>